



CITTÀ DI PIOMBINO

(Provincia di Livorno)

Medaglia d'Oro al Valor Militare

Via Ferruccio, 4 - tel. 0565 63111, fax 63290 - ccp vari - P.IVA 00290280494 – CAP 57025

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA EX ARTICOLO 30 D. Lgs. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI OPERATORE DI VIGILANZA CATEGORIA C PRESSO IL SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE.

IL DIRIGENTE

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Visto l'articolo 30 del D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni che disciplina il passaggio dei dipendenti tra amministrazioni diverse;

In esecuzione della Delibera di Giunta Comunale n° 296 del 06/12/2017 con cui si integra il piano triennale del fabbisogno di personale 2017/2019 ;

Visto il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e di servizi approvato con delibera di Giunta Comunale n° 349 del 28/09/2005 e s.m. e i.;

Visto il vigente Regolamento Organico della Polizia Municipale del Comune di Piombino approvato con Delibera di Consiglio Comunale n° 36 in data 23/05/2013;

Visto inoltre il vigente regolamento per la mobilità esterna approvato con delibera Giunta Comunale n° 123 del 16/04/2010

Vista la Determinazione Dirigenziale n° 21 del 17/01/2018 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura per mobilità esterna rivolta al personale in servizio a tempo indeterminato presso gli enti appartenenti al comparto Regioni ed Autonomie Locali o altri Enti di cui al D. Lgs. 165/2001, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno di Operatori di Vigilanza Categoria C presso il Servizio Polizia Municipale ;

Requisiti richiesti per l'ammissione

Per l'ammissione alla presente procedura di mobilità è richiesto il possesso alla data di scadenza del presente avviso, dei seguenti requisiti:

1. Essere dipendente a tempo indeterminato e pieno presso enti appartenenti al Comparto Regioni ed Autonomie Locali o altri enti di cui al D. Lgs. 165/2001
2. Essere inquadrati come Operatori di Vigilanza Categoria C o inquadramento equiparabile
3. Essere in possesso del diploma di scuola media superiore (maturità) e patente di guida di categoria A2 e B o superiori
4. Essere in possesso dei requisiti generali e fisico/psichico attitudinali previsti all'articolo 15 del vigente regolamento organico della Polizia Municipale e nel relativo All. B di cui alla delibera CC n. 36 del 23/5/2013 (l'articolo 15 e l'allegato B sono prodotti in allegato al presente avviso). I requisiti fisico/psichico attitudinali saranno accertati tramite visita del medico competente prima dell'assunzione.
5. Nullaosta definitivo alla mobilità da parte dell'ente di provenienza.

Il trattamento economico è quello previsto per la corrispondente categoria e posizione economica, come stabilito dal CCNL richiamato, e sarà soggetto alle ritenute previste per legge.

Questa Pubblica Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro, nel rispetto della legge 125/90.

Termini e modalità di presentazione della domanda di ammissione

Gli interessati alla selezione dovranno far pervenire al Servizio Personale e Organizzazione del Comune di Piombino la domanda di ammissione, utilizzando il fac-simile allegato, in carta libera e firmata, entro il termine di scadenza dell'avviso.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- dettagliato curriculum professionale e formativo datato e sottoscritto
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità
- Nullaosta definitivo alla mobilità da parte dell'ente di provenienza.

La domanda di ammissione, redatta secondo il fac-simile allegato, dovrà pervenire entro e non oltre il termine perentorio del **19/02/2018** con le seguenti modalità:

- direttamente mediante consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Piombino entro le ore 13,00 del giorno di scadenza del bando: in tale caso la firma sulla domanda potrà essere apposta alla presenza dell'impiegato che la riceve
- a mezzo servizio postale, mediante raccomandata A.R. al seguente indirizzo: COMUNE DI PIOMBINO Servizio Personale e Organizzazione Via Ferruccio n. 4 57025 Piombino (Li), sulla busta il mittente dovrà espressamente apporre la dicitura “**Contiene domanda di partecipazione per avviso di mobilità volontaria ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 per la copertura di tre posti di operatore di vigilanza cat. C presso il Servizio Polizia Municipale**”. **LE DOMANDE DOVRANNO PERVENIRE ENTRO LA DATA DI SCADENZA DEL PRESENTE AVVISO. NON SARANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE LE DOMANDE PERVENUTE OLTRE IL TERMINE ANCHE SE SPEDITE TRAMITE L'UFFICIO POSTALE ENTRO LA DATA DI SCADENZA**
- a mezzo posta certificata al seguente indirizzo: comunepiombino@postacert.toscana.it entro le ore 24,00 del giorno di scadenza del presente avviso. Tale modalità di presentazione della domanda di partecipazione sarà considerata valida solo se inviata da una casella di posta elettronica certificata intestata al candidato che presenta domanda o sottoscritte con firma digitale
- a mezzo portale della Regione Toscana APACI comunicazioni telematiche senza posta elettronica certificata (Pec) attraverso il servizio disponibile (previa registrazione) sul sito www.comune.piombino.li.it Servizi online - APACI invia documenti al comune, entro le ore 24,00 del giorno di scadenza del presente avviso

L'Amministrazione non risponde dei disguidi postali, comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il predetto termine perentorio, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa fra quelli previsti

Cause di esclusione dalla procedura di mobilità

Costituiscono cause di esclusione.

- Il mancato possesso dei "Requisiti richiesti per l'ammissione"
- La mancata sottoscrizione della domanda
- La ricezione della domanda da parte del Comune di Piombino oltre il termine perentorio di scadenza dell'avviso
- Mancata presentazione del curriculum e/o del nullaosta.

Criteri di selezione

I candidati saranno sottoposti ad un colloquio volto ad accertare le competenze e le conoscenze sulle materie attinenti al posto da ricoprire ed in particolare sui seguenti argomenti:

- Codice della Strada e regolamento di esecuzione
- Codice penale e procedura penale con particolare riferimento agli atti e alle attività di polizia giudiziaria
- Testo Unico delle leggi di pubblica sicurezza
- Normativa in materia di tutela dell'ambiente
- Normativa in materia di depenalizzazione (L. 689/81) e gestione dei procedimenti sanzionatori amministrativi
- Normativa in materia di commercio
- Normativa in materia di edilizia

L'esito del colloquio non darà luogo ad una graduatoria di merito, ma solo ad una idoneità a ricoprire il posto. La scelta tra i candidati idonei avverrà in applicazione dei criteri di cui all'articolo 5 del vigente regolamento per la mobilità esterna, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n°123 del 16/04/2010 e precisament e:

"tra i candidati idonei si procederà alla scelta in base ai seguenti criteri in ordine decrescente:

Affinità delle mansioni già svolte rispetto quelle da ricoprire

Valutazione del curriculum professionale, tenuto conto dei titoli di studio, di servizio e professionali in genere

Minore spesa per il Comune di Piombino

Necessità di assistere familiari portatori di handicap

Disagio lavorativo per il dipendente, da valutarsi in base al criterio di maggiore distanza del posto di lavoro rispetto alla residenza "

La data del colloquio sarà comunicata sul sito istituzionale nel portale "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – concorsi attivi" o direttamente dal seguente link "http://trasparenza.comune.piombino.li.it/pagina640_concorsi-attivi.html"

Non si procederà ad ulteriori comunicazioni scritte ai singoli candidati

Le comunicazioni pubblicate sul sito Internet istituzionale del Comune di Piombino hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 il trattamento dei dati personali raccolti è finalizzato allo svolgimento della procedura di selezione e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale.

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto del segreto d'ufficio e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, in applicazione di quanto disposto dallo stesso D.Lgs. 196/2003 in modo da assicurare la tutela della riservatezza dell'interessato, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura concorsuale ai sensi delle disposizioni normative vigenti.

La comunicazione dei dati ad altri soggetti pubblici e ai privati verrà effettuata in esecuzione di obblighi di legge, di regolamento e per lo svolgimento delle funzioni istituzionali ai sensi di quanto previsto dal richiamato D.Lgs.196/2003 e dalle ulteriori disposizioni integrative.

Norme finali

La partecipazione alla selezione implica la piena e incondizionata accettazione di tutte le norme previste nel bando, nonché di quelle contenute nel vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi e nel regolamento disciplinare le modalità dei concorsi, nonché delle eventuali modifiche che l'Amministrazione comunale potrà sempre adottare nelle forme di legge.

Il presente avviso non vincola in alcun modo il Comune di Piombino all'assunzione. L'Amministrazione si riserva inoltre piena facoltà di prorogare il termine di scadenza del presente bando ovvero di revocare la selezione.

La domanda di mobilità volontaria nonché la partecipazione al colloquio, non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione.

La presente procedura è subordinata all'esito della mobilità obbligatoria ex articolo 34 bis D. Lgs. 165/2001, con scadenza 09/02/2018. In caso di esito positivo della stessa si procederà alla revoca del presente avviso.

Al personale trasferito per mobilità sarà applicato il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto Regioni ed Autonomie Locali, senza mantenimento di alcun trattamento economico in godimento.

Per informazioni o per ottenere copia del bando e del fac-simile di domanda è possibile consultare il sito www.comune.piombino.li.it ovvero rivolgersi al Servizio Personale e Organizzazione, ai seguenti numeri telefonici: 056563226/236/340.

IL DIRIGENTE
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
(Dott.ssa Massai Maria Luisa)

CAPO III: NORME D'ACCESSO E FORMAZIONE PROFESSIONALE

Articolo 15: Norme speciali d'accesso

15.1 Per essere ammessi al concorso e/o a selezione per mobilità esterna ai fini dell'accesso alle varie categorie e profili professionali di polizia municipale, oltre a quanto stabilito dalla legge e dai regolamenti per gli altri dipendenti del Comune di Piombino, gli interessati devono possedere i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dai pubblici uffici;
- non essere stati espulsi dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati;
- non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento, ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- non essere stati sottoposti a misura di prevenzione, non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- idoneità fisica, psichica e attitudinale al servizio di polizia municipale, con il possesso dei seguenti requisiti:
 1. requisiti psicofisici minimi per il rilascio ed il rinnovo per l'autorizzazione al porto di fucile per uso di caccia e al porto d'armi per uso difesa personale previsti dal D.M. 28/04/1998;
 2. visus naturale 18/20 complessivi raggiungibile con qualsiasi correzione, occhiali o lenti a contatto purché tollerate;
 3. normalità del senso cromatico e luminoso;
 4. normalità della funzione uditiva sulla base di un esame audiometrico tonale-liminare;
 5. assenza di patologie che costituiscono causa di esclusione all'accesso nel Corpo di Polizia Municipale come da allegato B, parte integrante del presente Regolamento. L'accertamento del possesso dei requisiti psico-fisici verrà effettuato da apposita commissione medica, integrata da personale sanitario preposto alla valutazione specifica dei requisiti di idoneità psicologica.
- titolo di studio: quello previsto per le singole categorie professionali e contrattuali così come stabilito dalla vigente normativa;
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 ai sensi dell'art. 1 Legge 23/08/2004 n° 226;
- possesso dei requisiti occorrenti per il conseguimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza di cui all'art. 5 comma 2 della Legge 05 marzo 1986 n° 65 (godimento dei diritti civili e politici, non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stati sottoposti a misura di prevenzione; non essere stati espulsi dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati o destituiti dai pubblici uffici) o successive variazioni;

- essere titolari di patente di categoria:
 - A 2 ;
 - B o superiore;
- espressa disponibilità alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale e test attitudinale per la conduzione dei motocicli in dotazione

ALLEGATO B

PATOLOGIE CAUSA DI ESCLUSIONE ALL'ACCESSO AL CORPO DELLA POLIZIA MUNICIPALE

1. disturbi mentali della personalità o comportamentali;
2. malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro postumi invalidanti;
3. disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione);
4. dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope;
5. dismetabolismi di grave entità (ad esempio diabete/dislepidemie) che possono limitare l'impiego nelle mansioni;
6. endocrinopatie di rilevanza funzionale (ad esempio ipertiroidismo) con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari;
7. malattie sistemiche del connettivo (artrite reumatoide);
8. patologie tumorali che causino limitazioni rilevanti;
9. patologie infettive che siano accompagnate da grave e persistente compromissione funzionale (come la tubercolosi con esiti invalidanti);
10. alterazione della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità;
11. patologie cardiovascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti;
12. patologie e menomazioni dell'apparato muscolo-scheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.

57025

Al Comune di Piombino
Servizio Personale e Organizzazione
Via Ferruccio, 4
Piombino (Li)

Oggetto: Richiesta mobilità volontaria tra enti ai sensi dell'articolo 30 D. Lgs. 165/2001 per la copertura di tre posti di operatore vigilanza Cat. C presso il Servizio Polizia Municipale.

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____

Il _____ e residente in _____

Prov. _____ Via _____ n. _____ Cap _____

Recapito telefonico _____ E-mail _____

Attualmente dipendente a tempo indeterminato presso _____

_____ Servizio _____

chiede di poter essere trasferito presso il Comune di Piombino.

A tal fine dichiara:

- di essere inquadrato/a nella Categoria _____ Posizione Economica _____ con il profilo professionale di _____
- di essere in possesso dei requisiti generali previsti all'articolo 15 del Regolamento organico della Polizia Municipale
- di essere in possesso di idoneità fisica, psichica ed attitudinale al servizio di polizia municipale ed in particolare dei requisiti previsti all'articolo 15 ed al relativo All. B del vigente regolamento organico della Polizia Municipale

_____, li _____

Firma

Allegati

- Curriculum professionale e formativo data e sottoscritto
- Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità
- Nullaosta definitivo alla mobilità rilasciato dall'ente di provenienza